

# PROGRAMME DE FORMATION

---

## INTITULE DE LA FORMATION

Développer sa posture de Manager

### Objectif de la formation :

Adapter son style de management en fonction des collaborateurs pour gagner en performance

### Durée :

8 heures (2 fois 4 heures)

### Objectifs pédagogiques :

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

1. Prendre du recul sur sa vision du rôle d'encadrant
2. S'approprier les différentes dimensions du management
3. Choisir les bons leviers d'actions
4. Construire son plan de réussite

### Nombre minimum et maximum de stagiaires par session :

6 stagiaires

### Prérequis et modalités d'accès :

Être manager d'une équipe

### Dates de la formation :

- À définir

### Lieu de la formation :

Formation en visioconférence

### Tarif :

1 500 € HT par personne

### Accessibilité aux personnes handicapées :

La visioconférence permet aux personnes à mobilité réduite d'avoir accès à la formation. Pour toutes autres adaptations, merci de nous contacter.

### Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation :

- Exercices pratiques
- Mises en situation

### Formalisation à l'issue de la formation :

Une attestation de réalisation de formation sera remise aux stagiaires

### Modalités pédagogiques

La pédagogie est impliquante, active et variée. La pratique à partir de cas concrets vécus par le collaborateur est favorisée :

- Sont proposés en alternance : apports, échanges d'expériences, autodiagnostic, exercices d'entraînement, jeux de rôles et débriefing...
- Respect des conditions d'apprentissage : l'ancrage des savoirs, savoir-faire et savoir-être est favorisé.

L'organisme désigne un référent pédagogique et un référent handicap.

### Programme détaillé :

Comprendre le rôle de manager

- Les 3 dimensions des responsabilités d'un manager
- Le positionnement du manager : la notion de leadership, les pièges à éviter et les « deuils » à faire

Agir en manager

- Clarifier les attentes, définir des contrats clairs
- Ajuster son style de management en fonction du niveau d'autonomie

Utiliser les leviers du manager

- Fixer des objectifs
- Accompagner la progression, responsabiliser et créer les conditions favorables à la motivation
- Gérer l'art du feedback : Savoir donner, recevoir et demander du feed-back

Bâtir son plan de réussite individuel

- Définir ses objectifs prioritaires
- Élaborer son plan d'action